**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАЛУЖЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ЛИНСКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от    15.08.2022 г. № 84**

|  |  |
| --- | --- |
| с. Залужное |  |

**Об оплате труда руководителей муниципальных казенных учреждений в сфере культуры, учредителем которых является администрация Залуженского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области**

В целях установления системы оплаты труда руководителей муниципальных казенных учреждений в сфере культуры, учредителем которых является администрация Залуженского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области, на основании [ст.ст. 135](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/135), [144](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/144), [145](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/145) Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. 9.1](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/10105879/901) Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», [ст. 161](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12112604/161) Бюджетного кодекса Российской Федерации, учитывая Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждения на 2022 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11, администрация Залуженского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных учреждений в сфере культуры, учредителем которых является администрация Залуженского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области согласно [приложению](https://zalugen.muob.ru/documents/order/detail.php?id=1285295#sub_1000).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Залуженский муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте администрации Залуженского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Залуженского

сельского поселения                                                                     И.И. Блинова

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | Приложение  УТВЕРЖДЕНО  постановлением администрации  Залуженского сельского поселения  Лискинского муниципального района  Воронежской области  от 15.08.2022г. № 84 | |

**Положение**   
**об оплате труда руководителей муниципальных казенных учреждений в сфере культуры, учредителем которых является администрация Залуженского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей муниципальных казенных учреждений в сфере культуры, учредителем которых является администрация Залуженского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области (далее – руководитель муниципального казенного учреждения в сфере культуры).

**2. Порядок формирования системы оплаты труда руководителей муниципальных казенных учреждений**

2.1. Оплата труда руководителя муниципального казенного учреждения в сфере культуры включает:

1)должностной оклад;

2) ежемесячные выплаты:

- за работу в учреждении, расположенном в сельской местности;

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- персональный повышающий коэффициент;

3) дополнительные выплаты:

- премия;

- единовременное поощрение в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения);

- материальная помощь.

**3. Должностной оклад**

3.1. Должностной оклад руководителя муниципального казенного учреждения в сфере культуры устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, рублей |
| Директор | 20000 |

3.2. Размеры должностных окладов руководителей муниципальных казенных учреждений индексируются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации на основании распоряжения администрации Залуженского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области.

**4. Ежемесячные выплаты**

4.1. Руководителю муниципального казенного учреждения в сфере культуры устанавливается надбавка к должностному окладу за работу в учреждении, расположенном в сельской местности в размере 0,25 %.

4.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных) (далее – учреждениях культуры и искусства) в следующих размерах:

- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 10%;

- при выслуге лет от 10 до 15 лет – 15 %;

- при выслуге лет свыше 15 лет – 20 %.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются:

- время работы в учреждениях культуры и искусства;

- время прохождения военной службы по призыву, при условии поступления на работу в учреждения культуры и искусства после окончания призыва;

- время обучения в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, повышение квалификации, при условии направления на обучение учреждениями культуры и искусства.

Документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются:

- трудовая книжка установленного образца;

- сведения о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса РФ.

4.3. Должностная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от особого режима работы, участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Должностная надбавка за качество выполняемых работ руководителю муниципального казенного учреждения в сфере культуры устанавливается в размере 10 процентов от должностного оклада.

4.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя муниципального учреждения в сфере культуры устанавливается в размере – 1.

**5. Дополнительные выплаты**

5.1. За добросовестное исполнение должностных обязанностей руководителю муниципального казенного учреждения в сфере культуры в пределах выделенных средств на оплату труда могут выплачиваться единовременные премии.

Премии устанавливаются с целью поощрения руководителя муниципального казенного учреждения в сфере культуры за общие результаты труда с учетом выполнения утвержденных качественных и количественных показателей эффективности деятельности, а также личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения и трудовым договором.

Премирование руководителя муниципального казенного учреждения в сфере культуры за отчетный период производится по следующим критериям:

- своевременное предоставление отчетности учреждения;

- отсутствие просроченной кредиторской задолженности;

- выполнение мероприятий, приведших к увеличению суммы дохода от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом;

- участие в подготовке учреждения к участию в смотре, конкурсе, фестивале.

Конкретный размер премии определяется учредителем и устанавливается в процентах от должностного оклада или твердой денежной сумме по замещаемой должности и максимальными размерами не ограничивается.

Не подлежат премированию руководители муниципальных казенных учреждений, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

5.2. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю муниципального казенного учреждения в сфере культуры может выплачиваться единовременное поощрение в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения) – в размере до одного месячного фонда заработной платы по основной занимаемой должности.

5.3. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю муниципального казенного учреждения в сфере культуры или его близким родственникам (мужу, жене, детям, родителям) может быть оказана материальная помощь при наступлении особых случаев:

-     смерть близких родственников (муж, жена, дети, родители) руководителя муниципального казенного учреждения в сфере культуры – в размере до одного должностного оклада;

-     смерть руководителя муниципального казенного учреждения в сфере культуры – в размере до одного месячного фонда заработной платы по основной занимаемой должности;

-     длительная (более одного месяца) болезнь руководителя муниципального казенного учреждения в сфере культуры – в размере до двух должностных окладов в год.

Выплата материальной помощи по основаниям, предусмотренным настоящим пунктом, осуществляется на основании документов, подтверждающих наступление особых случаев.

Решение об оказании материальной помощи руководителю муниципального казенного учреждения в сфере культуры или его близким родственникам (мужу, жене, детям, родителям) принимает учредитель.